

---

Na temelju članka 17. Izjave o osnivanju Poduzetničkog centra Pakrac d.o.o., Pakrac, Zona male privrede 5, Uprava društva donosi:

## **ETIČKI KODEKS**

### **Poduzetničkog centra Pakrac**

#### **OPĆE ODREDBE**

##### **Članak 1.**

Etičkim kodeksom Poduzetničkog centra Pakrac d.o.o. (u daljnjem tekstu: Kodeks) uređuju se pravila ponašanja koja su radnici dužni poštivati u obavljanju poslova kako bi na taj način pridonijeli jačanju svijesti o osobnoj i profesionalnoj odgovornosti, savjesnosti i učinkovitosti, dobrom ponašanju prema poduzetnicima i međusobnim odnosima, te ugledu Poduzetničkog centra i na taj način aktivno sudjelovali s ciljem ostvarivanja **vizije i misije**.

Etička pravila trebaju biti prihvaćena od svih radnika i moraju biti utkana u način rada i poslovanja.

#### **ZAŠTITA OSOBNOG UGLEDA I UGLEDA CENTRA**

##### **Članak 2.**

Pri obavljanju poslova iz djelokruga rada Poduzetničkog centra Pakrac (u daljnjem tekstu: Centar) radnici su dužni poštivati zakone, podzakonske propise i pravila struke, te postupati po uputama nadređene osobe u Centru.

##### **Članak 3.**

U obavljanju poslova iz djelokruga rada Centra radnici su dužni paziti da ne umanje osobni ugled, ugled Centra i povjerenje poslovnih subjekata u njegov rad.

Radnici Centra dužni su postupati s dokumentima i informacijama, koje se odnose na poslove rada Centra, na povjerljiv način, sigurno i uredno.

##### **Članak 4.**

Pri obavljanju poslova iz djelokruga rada Centra radnici ne smiju:

- a) Primiti novac, bez obzira na iznos, drugu vrijednosnicu ili dragocjenu kovinu, odnosno tražiti i primiti dar,
- b) Zloporabiti svoj položaj u svrhu ostvarivanja materijalne ili druge vrste osobne koristi,
- c) Koristiti službene informacije o djelovanju rada Centra radi osobnog probitka ili probitka povezane osobe i
- d) Koristiti svoj položaj radi ostvarenja neke povlastice za sebe ili za drugu povezanu osobu.

U obavljanju privatnih poslova radnici Centra ne smiju koristiti autoritet radnog mjesta.

---

## ODNOS CENTRA PREMA POSLOVNIM SUBJEKTIMA

### Članak 5.

Poslovanje Centra ne smije zloupotrebljavati povjerenje korisnika potrošača, poslovnih partnera ili drugih sudionika nekog poslovnog odnosa ili iskorištavati njihov nedostatak iskustva, znanja ili njihovu dobru vjeru.

Radnici Centra dužni su jednako postupati prema svim poslovnim subjektima, bez diskriminacije ili povlašćivanja na osnovi etničke, političke, vjerske ili bilo koje druge pripadnosti.

Radnici Centra dužni su s posebnom pažnjom postupati prema osobama s invaliditetom.

### Članak 6.

Radnici Centra dužni su primjenjivati stručno znanje, postupajući pritom u skladu s načelom zakonitosti i načelom zaštite javnog interesa, te načelom odgovornosti, istinitosti i učinkovitosti.

Podatke i informacije, koje radnici Centra saznaju u obavljanju poslova iz djelokruga rada Centra, dužni su koristiti na način kako je propisano važećim zakonima i općim aktima Centra.

## MEĐUSOBNI ODNOSI RADNIKA CENTRA

### Članak 7.

Međusobni odnosi radnika Centra temelje se na uzajamnom poštivanju, povjerenju, suradnji, pristojnosti i strpljenju.

### Članak 8.

Zabranjeno je svako spolno uznemiravanje, psihičko (mobbing) i fizičko zlostavljanje radnika Centra.

### Članak 9.

Radnici Centra dužni su međusobno razmjenjivati mišljenja i informacije o pojedinim stručnim pitanjima.

### Članak 10.

Nadređene osobe u Centru dužne su poticati radnike na kvalitetno i učinkovito obavljanje poslova, međusobno uvažavanje, poštivanje i suradnju, te primjeren odnos prema poslovnim subjektima.

### Članak 11.

Radnici Centra dužni su se uredno odijevati, a odjeća mora biti prikladna radnom mjestu i dužnosti koju obavljaju.

---

#### Članak 12.

Radnici su dužni pažljivo postupati s imovinom Centra i financijskim sredstvima koja su im povjerena i predana na korištenje.

#### Članak 13.

Centar je dužan osigurati sigurne radne uvjete što podrazumijeva da svoje radnike neće izlagati zdravstvenim i drugim rizicima, te će im pružiti odgovarajuće informacije i osiguranje od posljedica mogućih rizika.

#### Članak 14.

U skladu s mogućnostima Centar je dužan ulagati u razvoj svojih radnika i stvarati poticajno okruženje za inovativan i kreativan rad.

#### Članak 15.

Osobne podatke radnika Centar će zaštititi sukladno važećim propisima.

### JAVNOST

#### Članak 16.

Informacije o radu Centra putem sredstava javnog priopćavanja ovlašten je davati direktor Centra ili osoba koju on ovlasti.

U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja, u kojima predstavljaju Centar, radnici su dužni iznositi stavove Centra stručno i odgovorno u skladu s dobivenim ovlastima i uputama, te odredbama ovog Kodeksa.

### PRITUŽBE NA NEPOŠTIVANJE KODEKSA

#### Članak 17.

Poslovni subjekti (pravne i fizičke osobe) i radnici Centra mogu svoje pritužbe na ponašanje radnika Centra, za koje smatraju da su protivne odredbama ovog Kodeksa ili drugih zakonskih i podzakonskih akata, uputiti direktoru Centra.

#### Članak 18.

U slučaju kršenja zakonskih ili ugovornih prava, te odredbi ovog Kodeksa, radnici Centra imaju pravo i dužnost zatražiti rješavanje nastalog problema unutar Centra.

U slučaju kad se nastali spor ne može riješiti mirnim putem, sukladno stavku 1. ovog članka, radnici Centra imaju pravo zatražiti zaštitu pred sudom.

---

## STUPANJE NA SNAGU

### Članak 19.

Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog dana od dana oglašavanja na oglasnoj ploči.

direktorica

Vida Iličić



PODUZETNIČKI CENTAR  
PAKRAC d.o.o.  
Zona male privrede 5, PAKRAC  
OIB 24926977965

Ovaj Etički kodeks Poduzetničkog centra Pakrac objavljen je na oglasnoj ploči poslodavca dana 20. svibnja 2013. godine te je stupio na snagu dana 27. svibnja 2013. godine.

direktorica

Vida Iličić



PODUZETNIČKI CENTAR  
PAKRAC d.o.o.  
Zona male privrede 5, PAKRAC  
OIB 24926977965